

Aprobat la ședința Consiliului de Administrație din 29 iunie 2023, PV nr.18

Președinte al CA  Brînza Dorin

**Metodologia pentru evaluarea candidaților la funcția de Șef secție
în Școala Profesională nr.3 din Chișinău**



Metodologia dată vizează asigurarea unui proces transparent, obiectiv și eficient de evaluare a candidaților pentru funcția de Șef secție. Procesul de evaluare se concentrează pe evaluarea competențelor de management strategic, management operațional, argumentarea punctului de vedere, rezolvarea situațiilor-problemă și calitatea prezentării.

1. Pregătirea

Fișa de Evaluare: Înainte de începerea procesului de interviu, comisia de evaluare va pregăti fișa de evaluare. Aceasta va include următoarele criterii, fiecare fiind evaluat pe o scală de la 1 la 10, unde 10 indică o performanță excelentă:

1. Management Strategic
2. Management Operațional
3. Abilități de Argumentare
4. Abilități de Rezolvare a Situațiilor-Problemă
5. Calitatea Prezentării

Scenarii de Intervi: Scenariile create de comisia de evaluare vor trebui să acopere situațiile specifice cu care se confruntă un Șef secție, cu accent pe problemele legate de domeniul construcțiilor.

2. Desfășurarea Interviului

În timpul interviului, candidatul va fi pus în fața a două scenarii care reflectă provocările tipice ale funcției de Șef secție. Aceste scenarii sunt concepute pentru a evalua competențele și aptitudinile candidatului în contextul real al muncii.

3. Procesul de Evaluare

Fiecare membru al comisiei de evaluare va evalua performanța candidatului în funcție de criteriile stabilite. Scopul este de a evalua în ce măsură candidatul a arătat că posedă competențele necesare pentru a îndeplini atribuțiile funcției la care candidează.

Management Strategic: Se va evalua capacitatea candidatului de a formula o strategie coerentă, cuprinzătoare și realistă pentru secție, inclusiv stabilirea obiectivelor cheie și inițiativele pentru atingerea acestora.

Management Operațional: Se va evalua abilitatea candidatului de a dezvolta și a pune în aplicare un plan operațional eficient, luând în considerare resursele necesare, responsabilitățile, etapele cheie și monitorizarea progresului.

Abilități de Argumentare: Se va evalua capacitatea candidatului de a argumenta eficient în favoarea strategiei și a planului de acțiune propuse, înțelegând importanța și beneficiile acestora pentru școală și elevi.

Abilități de Rezolvare a Situațiilor-Problemă: Se va evalua capacitatea candidatului de a gestiona eficient situații-problemă, inclusiv gestionarea conflictelor și adaptarea la schimbări sau obstacole neașteptate.

Calitatea Prezentării: Se va evalua capacitatea candidatului de a prezenta ideile și planurile într-un mod clar, organizat și profesional, inclusiv abilitatea de a articula idei complexe într-un mod accesibil și de a folosi o gramatică și un stil corecte.

4. Luarea Deciziei

Pentru a calcula scorul total al fiecărui candidat în cadrul evaluării realizate de comisia de concurs compusă din 5 membri, se va proceda după cum urmează:

- **Scorarea individuală:** Fiecare membru al comisiei va evalua candidatul folosind criteriile stabilite și va acorda un punctaj pentru fiecare criteriu pe o scală de la 1 la 10, unde 10 reprezintă performanța excelentă. Aceasta înseamnă că fiecare candidat va primi un set de punctaje de la fiecare membru al comisiei pentru fiecare criteriu de evaluare.
- **Calculul scorului mediu pentru fiecare criteriu:** Pentru fiecare criteriu, se va calcula scorul mediu acordat de cei 5 membri ai comisiei. Pentru a face acest lucru, se va aduna scorul fiecărui membru pentru un anumit criteriu și se va împărți totalul la numărul de membri ai comisiei (în acest caz, 5). Rezultatul va fi scorul mediu pentru acel criteriu.
- **Calculul scorului total:** Pentru a calcula scorul total al candidatului, se vor adăuga scorurile medii obținute pentru fiecare criteriu de evaluare. Acest total reprezintă scorul final al candidatului.

Pentru a fi considerat eligibil pentru funcția de Șef de secție, un candidat trebuie să obțină un total de cel puțin 30 de puncte. În cazul în care mai mulți candidați îndeplinesc acest criteriu, va fi eligibil candidatul cu cel mai înalt grad didactic.

5. Oferirea Feedback-ului

După finalizarea evaluării, este important ca candidații să primească un feedback cu privire la performanța lor. Feedback-ul poate include punctajul total, punctajul pe criterii și sugestii constructive privind punctele forte și aspectele care necesită îmbunătățire.

Această metodologie este menită să asigure un proces de evaluare echitabil și transparent, care permite fiecărui candidat să-și demonstreze în mod adecvat competențele într-un context relevant pentru funcția de Șef secție.